

PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA EN VIGILANCIA DE LA SALUD

**UNIVERSIDAD MIGUEL HERNANDEZ DE ELCHE
BIBLIOTECAS**

PUESTO DE TRABAJO	RIESGOS RELEVANTES PARA LA SALUD	LEGISLACION APLICABLE	PROTOCOLOS	ANALITICA Y/O CONSULTAS EXTERNAS	OBLIGATORIEDAD Y/O PERIODICIDAD
Director	Carga mental Conducción vehículos Fatiga visual Sobreesfuerzo postural	RD 818/09 Protocolo MSC* Protocolo MSC*	Conductores PVD Posturas forzadas	B10**	Periodicidad anual***
Puestos administrativos	Carga mental Fatiga visual Sobreesfuerzo postural	Protocolo MSC* Protocolo MSC*	PVD Posturas forzadas	B10**	Periodicidad cada 4 años. En mayores de 40 años bienal***
Secciones					

Responsable de la Biblioteca	Carga mental Conducción vehículos Fatiga visual Sobreesfuerzo postural	RD 818/09 Protocolo MSC* Protocolo MSC*	Conductores PVD Posturas forzadas	B10**	Periodicidad anual***
Especialista de Bibliotecas	Carga mental Sobreesfuerzo postural Fatiga visual	Protocolo MSC* Protocolo MSC*	Posturas forzadas PVD	B10**	Periodicidad cada 4 años. En mayores de 40 años bienal***
Auxiliar de Servicio Bibliográfico	Carga mental Sobreesfuerzo postural Fatiga visual Sobreesfuerzo físico	Protocolo MSC* Protocolo MSC* Protocolo MSC*	Posturas forzadas PVD Manipulación manual de cargas	B10**	Periodicidad anual***
Auxiliar de Servicios Generales	Carga mental Sobreesfuerzo postural Fatiga visual	Protocolo MSC* Protocolo MSC*	Posturas forzadas PVD	B10**	Periodicidad cada 4 años. En mayores de 40 años bienal***

Técnico medio de Bibliotecas	Carga mental Sobreesfuerzo postural Fatiga visual	Protocolo MSC* Protocolo MSC*	Posturas forzadas PVD	B10**	Periodicidad cada 4 años. En mayores de 40 años bienal***
------------------------------	---	----------------------------------	--------------------------	-------	---

* Ministerio de Sanidad y Consumo.

** Hemograma, sistemático orina, glucosa, creatinina, urea, colesterol total, HDL colesterol, LDL colesterol, triglicéridos, GGT, GOT, GPT, ácido úrico.

Valorar perfil analítico a criterio médico, en función de los factores de riesgo laboral.

*** Valorar puntualmente los casos de trabajadores especialmente sensibles.