

y obstáculos para la gestión de los riesgos psicosociales) **y un resumen** de los informes, disponible también en castellano, pueden descargarse en:

<http://osha.europa.eu/en/esener-enterprise-survey>

La Agencia es consciente de que hay que redoblar esfuerzos para aumentar la sensibilización acerca de lo que

son estos riesgos y para ayudar a las empresas a abordarlos, por ejemplo, a través de evaluaciones de riesgos de mayor calidad, cambios en la organización del trabajo y formación.

Por eso, EU-OSHA habilitará herramientas prácticas para tratar los riesgos psicosociales en su próxima Campaña Trabajos Saludables 2014-2015

2012: Año europeo del envejecimiento activo y la solidaridad intergeneracional

El aumento de la tasa de empleo y la prolongación de la vida laboral han sido importantes objetivos de las políticas nacionales y europea desde finales de los años noventa del siglo pasado. La tasa de empleo en la UE-27 entre las personas de 55 a 64 años pasó del 36,9 % en 2000 al 46 % en 2009. Sin embargo, esta cifra sigue siendo muy inferior a la tasa de empleo general del grupo de edad comprendido entre los 20 y los 64 años, que era del 69 % en 2009. La edad media de abandono del mercado laboral en la UE-27 también ha aumentado de forma constante, pasando de 59,9 años en 2001 a 61,2 años en 2007.

La Estrategia Europa 2020 pretende aumentar la tasa de empleo entre la población de 20 a 64 años de edad al 75 %. En muchos Estados miembros de la UE se han introducido recientemente reformas del sistema de pensiones. Sin embargo, con el fin de evitar que se produzca una situación en la que el aumento de la edad de jubilación dé lugar a un aumento de las jubilaciones anticipadas y de las pensiones por incapacidad, **también será necesario adoptar medidas en el lugar de**

trabajo encaminadas a apoyar los cambios de los sistemas de pensiones y a permitir y estimular a las personas para que sigan trabajando hasta su edad de jubilación.

Entre estas medidas se encuentran la mejora de las condiciones de trabajo, una más adecuada gestión de la edad y la promoción de la capacidad de trabajo a lo largo de toda la vida laboral de las personas. Un sondeo de opinión realizado por EU-OSHA en 2012 muestra que una amplia mayoría de los ciudadanos de la UE consideran que las buenas prácticas en materia de seguridad y salud son importantes para que la gente trabaje durante más tiempo antes de jubilarse.

La prevención de los accidentes laborales y las enfermedades profesionales en todos los grupos de edad deberían constituir un objetivo prioritario. La clave para ayudar a los trabajadores que ya tienen problemas de salud o enfermedades crónicas a permanecer en su empleo consiste en ajustar el trabajo a su estado de salud y sus capacidades. También es necesario mejorar la rehabilitación y la reintegración de los trabajadores excluidos del



lugar de trabajo durante un largo período debido a un accidente laboral, enfermedad profesional o discapacidad.

Asimismo deben cambiar las actitudes con respecto al envejecimiento. Los resultados del Eurobarómetro de 2012 muestran que la discriminación por motivos de edad en el lugar de trabajo es muy frecuente. Aproximadamente una de cada veinte personas ha experimentado discriminación por motivos de edad en el lugar de trabajo (6 %) y una de cada siete (15 %) ha sido testigo de este tipo de discriminación. Cerca de siete de cada diez ciudadanos consideran que el hecho de que los empleadores no tengan una opinión positiva de los trabajadores mayores constituye una razón importante para que estos últimos abandonen el mercado laboral.

En el marco del Día Internacional de las Personas Mayores el pasado 1 de octubre, la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud lanzó una nueva sección web donde se pueden encontrar varias publicaciones, artículos y bases de datos relacionados con la prevención de los riesgos laborales y la gestión de la edad, que la Agencia ha ido publicado a lo largo del año.

http://osha.europa.eu/en/priority_groups/ageingworkers

Este año europeo del envejecimiento activo ha marcado el comienzo de un interesante proyecto dedicado a los "trabajadores mayores y sus condiciones de seguridad y salud laboral" que la Agencia continuará en los próximos años, a petición del Parlamento Europeo.